

November 2015

Seit dem 1.1.2015 gelten für Tarifbeschäftigte Änderungen im Pflegezeitgesetz (PflZG) und dem Familienpflegezeitgesetz (FPZG). Auch die Freistellungs- und Urlaubsverordnung für Beamte hat nach Protesten des DGB ab dem 01.07.2015 diese Änderungen aufgenommen.

Wir informieren heute über die Möglichkeit, kurzfristig auf eine Pflegesituation zu reagieren.

## Kurzzeitige Arbeitsverhinderung

Bei einer akut auftretenden Pflegesituation haben Beschäftigte das Recht, zehn Arbeitstage der Arbeit fernzubleiben, wenn dies erforderlich ist, um für einen pflegebedürftigen nahen Angehörigen eine bedarfsgerechte Pflege zu organisieren oder eine pflegerische Versorgung sicher zu stellen. Die erforderliche Freistellung erfolgt sofort. Notwendig ist eine ärztliche Bescheinigung, in welcher der behandelnde Arzt dokumentiert, dass der Angehörige nach seiner Einschätzung pflegebedürftig (Pflegestufe) ist.

## Pflegeunterstützungsgeld

Das Pflegeunterstützungsgeld können Tarifbeschäftigte unverzüglich bei der Pflegeversicherung des zu Pflegenden beantragen. Es wird bis zu zehn Tage gezahlt und beträgt maximal 90 % des Nettogehaltes. Im Beamtenbereich wird die Besoldung bis zu neun Arbeitstage weiter gewährt. Zuständig für den Antrag von Beamten ist die Personalsachbearbeitung bei der Bezirksregierung.

## Erweiterte Definition des Begriffs „naher Angehöriger“

Zum Kreis der nahen Angehörigen zählen:

- Großeltern, Eltern, Schwiegereltern, Stiefeltern;
- Ehegatten und Lebenspartner, auch gleichgeschlechtliche Partner in eheähnlichen Verhältnissen;
- Geschwister, Schwager, Schwägerin;
- Kinder, Adoptiv- und Pflegekinder -auch die des Ehegatten oder des Lebenspartners-, Schwieger- und Enkelkinder.

Die Übernahme der Pflege für Onkel, Tante, Freunde und Nachbarn ist weiterhin nicht durch gesetzliche Vorgaben geregelt.

Weitere Informationen zur Pflegezeit: [www.wege-zur-pflege.de](http://www.wege-zur-pflege.de)

## Die GEW meint:

10 bzw. 9 Tage bezahlte Pflegezeit kann nur ein Anfang sein. Hier muss den realen Bedürfnissen der Pflegenden mehr Rechnung getragen werden.

## Wir raten Ihnen:

Wenden Sie sich bei akut auftretendem Pflegefall eines nahen Angehörigen umgehend an die Schulleitung und die Bezirksregierung, um das Verfahren zu besprechen.

Bei weiteren Fragen stehen wir gerne zur Beratung zur Verfügung

Ihre GEW – Personalräte  
für Grundschulen beim  
Schulamt für den  
Oberbergischen Kreis:

### Gerd Koch

Vorsitzender

02297 - 1381

[gerd.koch@gew-oberberg.de](mailto:gerd.koch@gew-oberberg.de)

### Friedgard Budde

stellvertr. Vorsitzende

02761 - 828384

[fiete.budde@freenet.de](mailto:fiete.budde@freenet.de)

### Monika Brabender

02267 - 2596

[monikabrabender@web.de](mailto:monikabrabender@web.de)

### Christine Kluth

02192 - 3689

[chriskluth@gmx.de](mailto:chriskluth@gmx.de)

### Cordula Lewandowski

(Schwerbehindertenvertretung)

02293 - 902226

[cordula.lewandowski@gmx.de](mailto:cordula.lewandowski@gmx.de)

### Rita Safarik

02261 - 73762

[ritasafarik@gmx.de](mailto:ritasafarik@gmx.de)

### Regina Scheerer

02263 - 902767

[regina.scheerer@web.de](mailto:regina.scheerer@web.de)

Ihre GEW-  
Ansprechpartner  
bei Problemen

Viele interessante Informationen, Merkblätter, Formulare, dieses und weitere Grundschul-Infos finden Sie auf der Homepage der GEW-Oberberg unter „News“ [www.gew-oberberg.de](http://www.gew-oberberg.de)